

Assessment functiegeschiktheid

Voor wie bestemd

Het onderzoek is bestemd voor werkgevers die antwoord willen hebben op de vraag wie de geschikte kandidaat is voor een functie of vacature, rekening houdend met het functieprofiel en selectiecriteria. Mogelijke vragen zijn:

- ✓ De werknemer of de sollicitant wil in aanmerking komen voor een functie. Is hij/zij competent om deze functie te vervullen?
- ✓ Op een vacature reageren verschillende werknemers/sollicitanten. Wie is het meest geschikt om de vacature in te vullen?

Resultaat

Het onderzoek biedt inzicht en duidelijkheid omtrent de capaciteiten en competenties van de kandidaat. Aan de hand van vooraf opgestelde criteria wordt vastgesteld of er een goede match tot stand kan komen.

Inhoud en werkwijze

Het assessment functiegeschiktheid bij Aob Compaz bestaat uit:

- ✓ Een analyse van de functie, de organisatie en eventuele ontwikkelingen binnen de functie en organisatie.
- ✓ Gezamenlijk vaststellen van de te onderzoeken criteria en competenties. Op basis hiervan wordt het onderzoeksprogramma opgesteld.
- ✓ Gestructureerd interview/intakegesprek met betrekking tot de motivatie, capaciteiten, persoonskenmerken en affiniteiten van de kandidaat.
- ✓ Objectief onderzoek naar werk- en denkniveau, competenties, persoonskenmerken en affiniteiten met behulp van (web/computerbased) tests en vragenlijsten.
- ✓ Indien van toepassing vindt een praktijkgerichte simulatie plaats (rollenspel, in-basket, presentatie).
- ✓ Nabespreking met de kandidaat, waarin de resultaten en het advies besproken en geëvalueerd worden.

- ✓ Het advies wordt op beargumenteerde wijze tot uitdrukking gebracht in de termen: geschikt, niet geschikt, geschikt mits.

Duur

Het onderzoek (intake, testafname en praktijksimulatie) neemt een dag in beslag.

De eindbespreking vindt veelal plaats op dezelfde dag.

De schriftelijke rapportage volgt uiterlijk twee weken na het afrondend gesprek.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door middel van aanmeldingsformulier.
- ✓ Afstemmingsoverleg tussen werkgever en de adviseur van Aob Compaz.
- ✓ Onderzoeksdag: intakegesprek, testafname en praktijksimulatie.
- ✓ Bespreking van de resultaten en het advies met de kandidaat (aan het eind van de onderzoeksdag).
- ✓ Directe telefonische terugkoppeling over conclusie en advies aan werkgever.
- ✓ Schriftelijke rapportage aan de kandidaat.
- ✓ Na goedkeuring van de kandidaat wordt het rapport aan de werkgever verzonden.

Kosten

Op aanvraag.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038-4553040).

Ook kunt u mailen voor een afspraak: info@aob-compaz.nl.

Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres:

www.aobcompaz.nl