

Loopbaanheroriëntatieonderzoek

Voor wie bestemd

Het onderzoek is bestemd voor werkgevers waarvan de werknemers zich willen of moeten heroriënteren op hun loopbaan. Het kan hierbij gaan om de behoefte aan verdere ontwikkeling of de noodzaak van het maken van een stap naar een andere functie, organisatie of branche. Deze vragen kunnen gesteld worden op basis van persoonlijk initiatief of vanuit situaties van disfunctioneren, reorganisatie of boventaligheid. Ook kan het onderzoek zinvol zijn als onderdeel van verzuimbegeleiding of als start van een re-integratietraject. Denk hierbij aan een werknemer die regelmatig of langdurig wegens ziekte uitvalt en niet weet wat passende functiemogelijkheden zijn.

Een voorwaarde hierbij is dat de (fysieke en/of mentaal/cognitieve) beperkingen reeds in beeld zijn gebracht.

Ook is het loopbaanheroriëntatie onderzoek een goede start van een outplacement-traject.

Vragen die kunnen spelen zijn:

- ✓ Welke andere functiemogelijkheden binnen of buiten de organisatie zijn er voor deze werknemer?
- ✓ Welke stappen zijn haalbaar en realistisch, gelet op de capaciteiten, competenties en affiniteiten van de werknemer?
- ✓ Welke stappen zijn haalbaar en realistisch, rekening houdend met de vastgestelde fysieke en/of mentaal/cognitieve beperkingen?

Resultaat

Het onderzoek biedt inzicht in haalbare en realistische loopbaanstappen van de werknemer. Dit wordt toegelicht vanuit het kader van capaciteiten, competenties en affiniteiten. Ook wordt aangegeven of interventies (training, opleiding) gewenst of noodzakelijk zijn.

Inhoud en werkwijze

- ✓ In (telefonisch) overleg met de werkgever en werknemer wordt de vraagstelling geformuleerd.

- ✓ Semi-gestructureerd interview/intakegesprek gericht op eerdere loopbaankeuzes, de beleving van de huidige situatie en toekomstgerichte ambitie, capaciteiten, persoonskenmerken en affiniteiten.
- ✓ Objectief onderzoek naar werk- en denkniveau, competenties, persoonskenmerken en affiniteiten met behulp van (web/computerbased) tests en vragenlijsten.
- ✓ Adviesgesprek en evaluatie van de resultaten van het gehele onderzoek.
- ✓ Terugkoppeling naar de werkgever.

Duur

Het onderzoek (de intake en testafname) neemt een dag in beslag. Het adviesgesprek vindt plaats op een andere dag. De schriftelijke rapportage volgt uiterlijk twee weken na het adviesgesprek.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door middel van aanmeldingsformulier.
- ✓ Desgewenst nader telefonisch overleg tussen werkgever en adviseur van Aob Compaz.
- ✓ Onderzoeksdag: intakegesprek en testafname.
- ✓ Adviesgesprek.
- ✓ Schriftelijke rapportage aan de werknemer.
- ✓ Na goedkeuring van de werknemer wordt het rapport aan de werkgever verzonden.

Kosten

Zie aanmeldingsformulier.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038 455 3040). Ook kunt u mailen voor een afspraak: info@aob-compaz.nl. Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres: www.aobcompaz.nl