

Ontwikkelingsgericht Assessment

Voor wie bestemd

Het onderzoek is bestemd voor de werkgever die inzicht wil in de ontwikkelingsmogelijkheden van een werknemer en voor de werknemer die wil weten waar hij zijn/haar ontwikkeling op kan richten. Met inzicht in de potentiële mogelijkheden van werknemers kan efficiënt worden ingespeeld op veranderingen in de organisatie. De volgende vragen kunnen spelen:

- ✓ Wat zijn persoonlijke ontwikkelingspunten van de werknemer ten aanzien van de (nieuwe of gewijzigde) functie?
- ✓ In hoeverre beschikt de werknemer over leidinggevende capaciteiten.
- ✓ Hoe kan de organisatie zijn/haar kwaliteiten het beste benutten?

Resultaat

Het onderzoek biedt inzicht in de ontwikkelingspunten en -mogelijkheden van de werknemer. Dit wordt toegelicht vanuit het kader van capaciteiten, competenties en affiniteiten. Het onderzoek kan een bijdrage leveren aan functionerings- en ontwikkelingsgesprekken. Ook wordt aangegeven of interventies (training, opleiding) gewenst of noodzakelijk zijn.

Inhoud en werkwijze

Het assessment ontwikkelpotentieel bij Aob Compaz bestaat uit:

- ✓ Overleg met de werkgever en werknemer om het kader, de aandachtspunten en de specifieke competenties zorgvuldig te bepalen.
- ✓ Semi-gestructureerd interview/intakegesprek met betrekking tot de ambitie, capaciteiten, persoonskenmerken en affiniteiten van de kandidaat.
- ✓ Objectief onderzoek naar werk-en denkniveau, competenties, persoonskenmerken en affiniteiten met behulp van (web/computerbased) tests en vragenlijsten.
- ✓ Indien van toepassing vindt een praktijkgerichte simulatie plaats (rollenspel, in-basket, presentatie).

- ✓ Nabespreking met de kandidaat, waarin de resultaten en het advies besproken en geëvalueerd worden.

Duur

Het onderzoek (de intake, testafname en eventuele praktijksimulatie) neemt een dag in beslag. Het adviesgesprek vindt veelal op een andere dag plaats. De schriftelijke rapportage volgt uiterlijk twee weken na het adviesgesprek.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door middel van aanmeldingsformulier.
- ✓ Afstemmingsoverleg tussen werkgever, werknemer en de adviseur van Aob Compaz.
- ✓ Inplannen van het onderzoek.
- ✓ Onderzoeksdag: intakegesprek, testafname en eventuele praktijksimulatie.
- ✓ Bespreking van de resultaten en het advies met de kandidaat.
- ✓ Schriftelijke rapportage aan de kandidaat.
- ✓ Na goedkeuring van de kandidaat wordt het rapport aan de werkgever verzonden.
- ✓ Eventueel telefonische terugkoppeling aan werkgever.

Kosten

Op aanvraag.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038-4553040).

Ook kunt u mailen voor een afspraak: info@aob-compaz.nl.

Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres: www.aobcompaz.nl