

Erkenning van Verworven Competenties (EVC)

Algemeen

Erkenning van Verworven Competenties is belangrijk voor iedereen die zijn werkervaring niet ondersteund heeft door een gerichte vakopleiding en/of wil weten op welk opleidingsniveau zijn werkervaring ligt. Erkenning van verworven competenties maakt inzichtelijk welke taakgebieden/opleidingen binnen iemands bereik liggen, welke opleidingen een ondersteunende rol in de loopbaanontwikkeling kunnen bieden en op welk werk- en denkniveau iemands ervaring ligt. Erkenning van reeds opgedane ervaring en vervolgens gericht leren zijn doelen bij erkenning van verworven competenties.

Resultaat

Een beoordeling van iemands kennis en kunde in vergelijking tot geldende eisen van een beroep of opleiding kan gebruikt worden ten behoeve van opleidingsadvies, loopbaanontwikkeling en re-integratie, en is altijd op de individuele medewerker toegespitst.

Na de EVC-procedure ontvangt de kandidaat een ervaringscertificaatrapportage met daarin een beoordeling van kennis en vaardigheden geformuleerd in opleidingstermen. Tevens geeft het ervaringscertificaat een beschrijving van de ontwikkelingsmogelijkheden van de kandidaat. Het ervaringscertificaat biedt de kandidaat handvatten voor verdere ontwikkeling en de wijze waarop hij zijn individueel leer/werktraject wenst te vervolgen.

Voor wie bestemd

Voor alle participanten op de arbeidsmarkt die over enkele jaren arbeidservaring beschikken en die zicht willen krijgen op de waarde van hun opgedane ervaring en deze waarde willen omzetten in een ErVaringsCertificaat.

Inhoud en werkwijze

De EVC-procedure bestaat uit de volgende fasen:

- Aanmelding
- Voorlichting
- Portfoliobegeleiding

- Portfoliobeoordeling
- Assessment
- ErVaringsCertificaat

Tijdens de portfoliobegeleiding wordt door de adviseur in samenwerking met de kandidaat toegewerkt naar een kwalitatief persoonlijk portfolio. De portfoliobegeleiding bestaat uit gesprekken (maximaal 4). Tevens krijgt de kandidaat gedurende de periode van portfoliobegeleiding huiswerkopdrachten met een totale tijdsinvestering van 8 tot 16 uur per week. Afhankelijk van de beoordeling van het portfolio kan een assessment worden gepland. De procedure wordt afgesloten met een gesprek met de assessor die het portfolio beoordeelt en het ervaringscertificaat opstelt.

Duur

De totale EVC-procedure neemt van het eerste gesprek tot en met het verstrekken van het ErVaringsCertificaat 8 tot 9 weken in beslag.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door middel van het aanmeldingsformulier en een uitdraai van een relevante quickscan (zie www.quickscans.lerenenwerken.nl)
- ✓ Na het resultatengesprek wordt het beoordelingsverslag en EVC-certificaat naar de kandidaat gestuurd
- ✓ Indien gewenst wordt na accordering door kandidaat het verslag naar de opdrachtgever gestuurd.

Kosten

Zie aanmeldingsformulier.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de Backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038-4553040). Ook kunt u mailen voor een afspraak: info@aob-compaz.nl. Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres: www.aobcompaz.nl.

