

Coaching

Voor wie bestemd

Coaching is bedoeld voor werknemers die in een periode in hun loopbaan verkeren, waarin zij bewust willen of moeten werken aan zichzelf en hun functioneren. Denk aan een situatie waarin een werknemer zich wil ontwikkelen op bepaalde punten in een functie, of een situatie waarin de werknemer met veranderende en nieuwe eisen moet leren omgaan. De werkgever kan, door een werknemer aan coaching te laten deelnemen, hem nieuwe kansen en ontwikkelingsmogelijkheden binnen het beroepsmatig functioneren bieden.

Resultaat

Coaching is gericht op het veranderen van houdingen en gedragingen, zodanig dat de werknemer effectiever weet te handelen of op te treden. De werknemer wordt gestimuleerd om zich te ontwikkelen en blokkades in zijn gedrag en functioneren weg te nemen.

Inhoud en werkwijze

- ✓ Kennismakingsgesprek met de werkgever en werknemer om het kader en de doelstelling zorgvuldig te bepalen.
- ✓ Gezamenlijke analyse van de functie en de belangrijkste taken daarbinnen.
- ✓ Deze taken worden omgezet in te behalen competentiedoelen. Hierbij wordt rekening gehouden met concreet gedrag, met houding en beleving.
- ✓ Vervolgens wordt in gemeenschappelijk overleg bepaald welke competenties ontwikkeld moeten worden en op welke wijze dit uitgevoerd zal worden.

De benadering is persoonlijk, methodisch en inventief. De werknemer zal verantwoordelijkheid moeten nemen voor het bereiken van het eindresultaat. De gestelde doelen moeten door alle betrokkenen als haalbaar worden geaccepteerd.

Duur

Na de intake (ca. 1 uur) volgen 5 bijeenkomsten van ca. 2 uren. Deze 5 bijeenkomsten worden binnen een periode van 10 weken gepland. Na afronding volgt een kort verslag.

Aanmelding en procedure

- ✓ Na het kennismakingsgesprek vindt schriftelijke aanmelding plaats.
- ✓ Afspraken met werkgever en werknemer met betrekking tot de analyse van de functie en invulling van het traject.
- ✓ Planning en uitvoering van de coaching.
- ✓ Schriftelijke afrondende rapportage aan de werknemer.
- ✓ Na goedkeuring van de werknemer wordt het rapport aan de opdrachtgever verzonden.
- ✓ Na zes weken volgt een follow-up gesprek om het traject te evalueren en om na te gaan of aanvullende coaching wenselijk is.

Kosten

Op basis van offerte.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038 455 3040). Ook kunt u mailen voor een afspraak: info@aob-compaz.nl. Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres: www.aobcompaz.nl