

Outplacementbegeleiding

Voor wie bestemd

Outplacementbegeleiding is bestemd voor werkgevers die professionele, externe begeleiding zoeken voor werknemers die een ontslagaanzegging hebben gehad en gefaciliteerd worden om een overeengekomen periode (3-6-9 maanden) te zoeken naar een functie bij een andere werkgever. Dit aanbod kan ook gelden voor werknemers die ondersteuning vragen bij vrijwillig vertrek.

Resultaat

Outplacementbegeleiding heeft tot doel het vinden van een betaalde baan in een andere werkkring. Door middel van outplacementbegeleiding wordt de werknemer gestimuleerd tot adequaat en effectief zoekgedrag. De begeleiding leidt voor de werknemer tot een helder beeld van eigen kwaliteiten en affiniteiten, kennis en vaardigheid in effectief solliciteren en presenteren.

Outplacement kan deel uitmaken van een individuele afvloeiingsovereenkomst of een sociaal plan.

(De werkgever kan met deze vorm van begeleiding de arbeidsovereenkomst op correcte wijze afsluiten).

Inhoud en werkwijze

Outplacementbegeleiding heeft betrekking op alle aspecten die een rol spelen bij loopbaankeuze en functieverandering. De stappen tijdens de begeleiding zijn:

- ✓ Kennismakingsgesprek. Dit vindt voorafgaand aan de begeleiding plaats tussen kandidaat en begeleider. Hierin kunnen wederzijdse verwachtingen worden uitgesproken en kan de kandidaat ervaren of er voldoende vertrouwen is om dit traject in te gaan;
- ✓ Bezinning op de loopbaan tot nu toe, bewustwording van keuzes, ervaringen en belevingen m.b.t. opleiding en arbeid;
- ✓ Verwerking van de situatie, waarin de kandidaat is terechtgekomen;
- ✓ Persoonlijke profilering: bewustwording van eigen competenties en kwaliteiten, persoonskenmerken, affiniteiten, eigenschappen;

- ✓ Zicht op geschikte type organisaties en branches, werksoorten, activiteiten;
- ✓ Op basis van het zicht op het persoonlijke profiel en op functieprofielen realiseren van matching. Kerncompetenties vormen het kompas;
- ✓ Ontwikkelen van een strategie en acties om passende functies te veroveren op basis van een mobiliteitsplan;
- ✓ Acties die ondernomen kunnen worden zijn arbeidsmarktorientatie, netwerken, interviewen van professionals, sollicitatietraining, jobhunting.

Er wordt gebruik gemaakt van op maat gesneden opdrachten.

Duur

De tijdsduur van het traject wordt van tevoren met de kandidaat en de werkgever afgesproken. Uitgaande van een traject van een half jaar vinden er ongeveer 10 sessies plaats met een frequentie van 2/3 weken.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door middel van een aanmeldingsformulier;
- ✓ Uitgebreid intakegesprek met werknemer en afstemming met opdrachtgever;
- ✓ Beknopte rapportage van doelen, middelen, activiteiten en behaalde resultaten halverwege en na afronding van het traject.

Kosten

Op basis van offerte.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038-4553040).

Ook kunt u mailen voor een afspraak:
info@aob-compaz.nl

Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres:
www.aobcompaz.nl