

Loopbaanheroriëntatie onderzoek

Voor wie bestemd

Het onderzoek is bestemd voor werknemers, die als gevolg van structurele fysieke en/of psychische beperkingen niet meer in staat zijn om hun eigen werk of ander werk bij de eigen werkgever te blijven verrichten en zich moeten heroriënteren op andere functiemogelijkheden bij een andere werkgever. Hierbij zijn de beperkingen reeds duidelijk in beeld gebracht en beschreven.

Vragen die kunnen spelen zijn:

- ✓ Welke andere functiemogelijkheden binnen of buiten de organisatie zijn er voor deze werknemer?
- ✓ Welke stappen zijn haalbaar en realistisch, gelet op de kwaliteiten en fysieke en/of psychische beperkingen?

Resultaat

De opdrachtgever heeft een duidelijk beeld van nieuwe functiemogelijkheden en beroepsrichtingen. Deze zijn gebaseerd op het verstandelijk denkniveau, beroepsgerichte interesses, persoonlijke eigenschappen, houding en kwaliteiten (competenties).

Ook de daarvoor gewenste of noodzakelijke interventies (scholing, training, coaching) worden beschreven.

Het advies is realistisch, aansluitend bij de praktijk van de arbeidsmarkt en ondersteunt de werknemer bij het ontwikkelen van een nieuw toekomstperspectief. Het kan tevens dienen als startpunt dienen voor een outplacementtraject.

Inhoud en werkwijze

- ✓ De opdrachtgever beschrijft in overleg met de bedrijfsarts/werknemer de uitgangssituatie en formuleert de concrete vraag.
- ✓ Inventariserend gesprek met de werknemer gericht op opleidings- en werkervaring, huidig functioneren en belemmeringen daarin en het toekomstbeeld.
- ✓ Schriftelijk, mondeling en/of digitaal afgenomen onderzoek.

- ✓ Tevens wordt een semi-gestructureerd interview afgenomen waarin eerdere loopbaankeuzes, de beleving van huidige situatie en toekomstgerichte motieven worden uitgediept.
- ✓ Adviesgesprek naar aanleiding van de gesprekken en de resultaten van het psychologisch onderzoek. Indien noodzakelijk kan een vervolgesprek gepland worden.
- ✓ Schriftelijke rapportage aan opdrachtgever en aan de werknemer.
- ✓ Terugkoppeling naar de opdrachtgever. Dit kan desgewenst in een afsluitend gesprek met opdrachtgever en werknemer.

Duur/looptijd

Het onderzoek wordt in principe binnen 3 weken na het eerste gesprek afgerond en gerapporteerd.

De testafname neemt maximaal een dag in beslag. Intake- en adviesgesprekken met de werknemer duren globaal genomen 1½ uur.

Aanmelding en procedure

- ✓ Schriftelijke aanmelding door de werkgever.
- ✓ Voorbespreking (telefonisch) met de opdrachtgever.
- ✓ Intake met de werknemer.
- ✓ Uitvoeren van het onderzoek.
- ✓ Rapportage aan werknemer en aan werkgever.
- ✓ Ter afsluiting kan een nabespreking met opdrachtgever en/of werknemer gepland worden.

Kosten

Zie aanmeldingsformulier.

Meer informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de backoffice Verkoop van Aob Compaz in Zwolle (038 455 3040).

Ook kunt u mailen voor een afspraak:
info@aob-compaz.nl.

Tenslotte wijzen wij u op ons internetadres:
www.aobcompaz.nl